

Profiel rector van De Vrije School Den Haag VO (januari 2018)

Rector (m/v 0,8- 1,0 fte)

De school

De Vrije School Den Haag is de oudste vrijeschool in Nederland. De school staat voor eigentijds vrijeschoolonderwijs binnen een lange en rijke traditie.

Het zeer betrokken team werkt samen met de leerlingen in een prettige en veilige sfeer aan een optimale vorming en ontwikkeling van de leerlingen.

Het curriculum staat garant voor een ruim en kwalitatief hoogwaardig aanbod. Dit komt bijvoorbeeld tot uiting in het hoge niveau van de creatieve en kunstzinnige vakken en in het periodeonderwijs, waarin veel ruimte is voor verbreding, verdieping en persoonsvorming.

De school heeft het predicaat "goed" gekregen van de inspectie voor de wijze waarop de school vorm geeft aan het vrijeschoolonderwijs.

De organisatie

De school valt onder de Stichting Vrijescholen Zuidwest Nederland (ZWN), samen met het Rudolf Steiner College in Rotterdam, het Marecollege in Leiden, De Vrije School Den Haag-primair onderwijs en een internationale afdeling (International Waldorf School The Hague). De bestuurder vormt het bevoegd gezag van de stichting. De vier scholen werken met behoud van het eigen karakter in toenemende mate samen op het gebied van onderwijs, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en ICT.

De rector heeft de eindverantwoordelijkheid voor de VO-school en rapporteert aan de bestuurder. Hij/zij geeft leiding aan het managementteam, dat bestaat uit de rector, de conrector, de coördinator onderwijs en vier teamleiders.

De rector is lid van het bovenscholse directieteam, dat geleid wordt door de bestuurder. Separaat is er een managementteam bestaande uit de schoolleider PO, rector VO en de bestuurder i.v.m. de afstemming van De Vrije School Den Haag.

PO en VO zijn verbonden en hebben gezamenlijke activiteiten. In de praktijk zijn het twee scholen met elk een apart gebouw, team en schoolleiding.

De school bestaat uit een middenbouw (klas 7 en 8) en een bovenbouw (klas 9 en hoger) en kent de afdelingen mavo, havo en vwo en een praktische mavo stroom. De school is kleinschalig (ca. 800 leerlingen) en heeft een regionale functie, ouders en leerlingen kiezen heel bewust voor vrijeschoolonderwijs.

De opdracht

Wij zoeken een ervaren schoolleider met gezag die inspirerend leiding geeft aan de verdere ontwikkeling van de school en dat doet vanuit een open en zelfkritische houding in dialoog met medewerkers, leerlingen en ouders.

Hij/zij heeft goed zicht op de kernprocessen van het onderwijs en de verantwoordelijkheden en taken van de personeelsleden.

De rector is een verbindende persoonlijkheid die in staat is op de juiste momenten daadkrachtig en doelgericht op te treden. Hij/zij is een ambassadeur voor de school in haar maatschappelijke omgeving.

De functie-eisen

Opleiding

- bij voorkeur een academische opleiding en een eerstegraads lesbevoegdheid

Kennis en ervaring

- ruime leidinggevende ervaring in het (voortgezet) onderwijs
- verbondenheid/affiniteit met het vrijeschoolonderwijs
- kennis en ervaring met personeelsbeleid en financieel beleid
- leservaring gewenst

Gedragscriteria en vaardigheden

De rector:

- inspireert en stimuleert het lerarencollege tot verdieping van de kwaliteit van het vrijeschoolonderwijs
- is in staat vanuit een heldere visie en een lange termijn strategie te werken en hierin koersvast te zijn
- is besluitvaardig en daadkrachtig: is empathisch en stelt duidelijke grenzen waar nodig
- is in staat een professionele organisatiecultuur waarbij eigenaarschap en verantwoordelijkheid nemen trefwoorden zijn, te bevorderen
- heeft een coachende en resultaatgerichte stijl van leiderschap en schept hiermee een klimaat waarin medewerkers worden uitgedaagd zichzelf te ontwikkelen en hun kwaliteiten in te zetten voor de school
- heeft een open en integere stijl van communiceren op alle niveaus, zowel intern als extern, maakt goed contact met leerlingen
- is in staat relevante netwerken op te bouwen en te onderhouden en is een ambassadeur voor de school in haar maatschappelijke omgeving

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een aanstelling van 0,8 à 1,0 fte. Salarisering is afhankelijk van ervaring en expertise, conform schaal 13 of 14 CAO-VO. Op de aanstelling is de CAO-VO van toepassing.

Procedure en contact

Het betreft een herhaalde procedure. De vorige ronde heeft niet tot de benoeming geleid. Arno Janssen van De Roo Management & Advies begeleidt de nieuwe procedure.

Voor meer informatie over de school, raadpleeg <https://vo.devrijeschooldenhaag.nl>.

Voor meer informatie over de functie en de procedure kunt u contact opnemen met Arno Janssen, ajanssen@deroo.nl of 06 26 34 83 34.

Indien u wilt reageren, dan ontvangen wij graag uw motivatiebrief en CV uiterlijk maandag 18 februari 2019 via www.deroo.nl/vacatures.

Belangrijke data:

Voordracht kandidaten:	donderdag 21 februari
Eerste ronde selectiegesprekken:	dinsdag 5 maart vanaf 13:00u
Tweede ronde selectiegesprekken:	maandag 11 maart vanaf 15:30u

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

